

# **RYTMUS**

**Výroční zpráva za rok 2009**

<b>Úvodní slovo.....</b>	<b>3</b>
<b>Sociální služby .....</b>	<b>4</b>
<i>Sociální rehabilitaci metodou podporovaného zaměstnávání.....</i>	<i>4</i>
<i>Tranzitní program aneb Podpora přechodu ze školy do práce .....</i>	<i>5</i>
<i>Příklad dobré praxe z PZ – firma .....</i>	<i>6</i>
<i>Osobní asistence .....</i>	<i>7</i>
<b>Vzdělávání .....</b>	<b>9</b>
<i>Středisko podpory inkluze (SPI).....</i>	<i>9</i>
<i>Tovaryš .....</i>	<i>9</i>
<b>Projekty.....</b>	<b>11</b>
<i>Od klienta k občanovi .....</i>	<i>11</i>
<i>Projekt „Tak pochodují Sloni“ .....</i>	<i>12</i>
<b>Zaměstnanci v roce 2009.....</b>	<b>13</b>
<i>stálí zaměstnanci .....</i>	<i>13</i>
<i>asistenti .....</i>	<i>13</i>
<i>lektori extérní.....</i>	<i>13</i>
<i>odborní pracovníci .....</i>	<i>13</i>
<b>Kde se o nás psalo, mluvilo?.....</b>	<b>14</b>
<b>Finanční zpráva.....</b>	<b>15</b>
<b>Poděkování dárcům .....</b>	<b>16</b>

## Úvodní slovo

Milí kolegové a vážení zájemci o činnost o.s. Rytmus,

předkládáme vám zprávu o činnosti organizace za rok 2009.

V uplynulém roce byli v popředí našeho zájmu lidi, kteří naše služby využívali, šlo nám také o kvalitu těchto služeb a o zvyšování povědomí veřejnosti o právech lidí s postižením.

Vytvořili jsme nové pracovní i vzdělávací příležitosti, formou seminářů i přednášek jsme se snažili o změnu postojů pedagogických pracovníků. Směrem k INKLUZI (to je to slovo, které se tak špatně překládá, v češtině nezní hezky, ale jeho smysl je hluboký a pro společnost zásadní). Podařilo se nám rozšířit působnost organizace do Karlovarského kraje.

Děkuji všem, kteří s námi spolupracovali.

Pavla Baxová, ředitelka

## Sociální služby

### *Sociální rehabilitaci metodou podporovaného zaměstnávání*

#### *pracoviště v Dejvicích*

- 31 uživatelům
- přihlásilo se 15 nových zájemců o službu, 4 bývalí uživatelé využili během roku krátkodobou intervenci
- podařilo se nám najít 10 nových pracovních míst (1 prodloužení smlouvy)
- s 39 zaměstnavateli proběhlo další jednání

#### **Důležitou pro nás byla rovněž spolupráce s ÚP**

zajistili jsme jednu pracovní rehabilitaci, byla uzavřena 1 nová dohoda o pracovní rehabilitaci, proběhla prezentace o podporovaném zaměstnávání pro vedoucí zprostředkovatele na ÚP

#### **a s dobrovolnými poradci**

sešli jsme se a představili poradcům, do jakých aktivit se mohou zapojit. Šlo a jde i nadále např. o pomoc při výběrových řízení na pracovní asistenty, aktivní účast na konferenci Quipu „Pro změnu“ 1. a 2. 10. 2009, prezentace na konferenci ke společenské odpovědnosti firem, účast na konferenci „Europe in Action“ ve Finsku, hodnocení kvality pobytových služeb dle metodiky, která vznikala v rámci projektu Od klienta k občanovi a úprav textů do podoby snadného čtení.

#### Další aktivity:

- Kurz na Jaboku – „Pracovní konzultant/ka“ – vedla Jana Š.
- Teambuilding – srpen 09 – zaměřený na public relations
- Přejít ze Sesu na E-Quip – využívání nového systému pro zápisy
- Rytmus se prezentoval na NGO marketu
- Účast na Konferenci EUSE v Praze

Pracovníci v agentuře ve Studentská v roce 2009:

**Vedoucí agentury postupně:** Iva Fryšová, Michaela Oupická, Jana Březinová

**Pracovní konzultanti:** Jana Švajglová, Michaela Vysoudilová, Jana Březinová, Blanka Šimková, Jindra Valentová

**Pracovní asistenti:** Jana Konopásková, Jindra Valentová, Petr Eisner, Kateřina Vašíčková, Marcela Nová, Kateřina Polanská, Marie Procházková

**Praktikantka:** Zuzana Kučerová

**Specialista na práci se zaměstnavateli:** Michaela Mandíková

#### *pracoviště na Vinohradech v Bruselské*

- 33 uživatelům uživatelům
- přihlásilo se 27 nových zájemců o službu, 4 bývalí uživatelé využili krátkodobou intervenci
- podařilo se najít 9 nových pracovních míst (3 prodloužené smlouvy)

- s 34 zaměstnavateli proběhlo další jednání

Od října 2009 měly obě agentury společnou vedoucí

- Poradci Rytmusu: pomoc při výběrovém řízení na PA
- probíhaly kurzy Továryš-Práce s počítačem, Taneční a společenská výchova, Sociální dovednosti, Hospodaření s penězi, Praktická angličtina, Taneční, Kurz vaření
- projekt „Od klienta k občanovy“ – kurzy: „Moje práva“, „Snadné čtení“ – prezentace na web stránky, „Kvalita života“
- od prosince 2009 projekt „Tak pochoduji Sloni“
- navázána spolupráce s LMC

Pracovníci v agentuře v Bruselské v roce 2009:

**Vedoucí agentury postupně:** Michaela Oupická , Jana Březinová (vedoucí AgPZ od října 2009)

**Pracovní konzultanti:** Tereza Jiříková, Eliška Pletichová, Kristýna Valentová, Michaela Budilová

**Pracovní asistenti:** Veronika Kolouchová, Klára Fialová, Michaela Budilová

**Praktikantka:** Adéla Reichlová

**Specialista na práci se zaměstnavateli:** Michaela Mandíková

Spolupracující zaměstnavatelé:

McDonalds OC Černý Most II. – obchodní centrum, Pekařství Moravec s.r.o., Schachermayer Česká republika, Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením v České republice o. s., Tesco Česká republika a. s., Knihovna Akademie věd, Four Seasons Hotel Prague, a. s., Česká unie pro podporované zaměstnávání, Halaal Food spol. s.r.o, Billa, Kartonie s.r.o., Městská část Praha Čakovice, Step by Step ČR o. s., Comerzbank Praha, Soukromá mateřská školka Lipka Praha

### ***Tranzitní program aneb Podpora přechodu ze školy do práce***

- proběhlo 6 exkurzí na pracovišti ( Four Seasons Hotel Prague, Česká unie pro podporované zaměstnávání, Quip – Společnost pro změnu, Lichtenbergovo pekařství, Domov pro seniory Krč, Adamit, Tesco Nový Smíchov)
- celkově program využilo 9 studentů
- začalo probíhat pravidelné informování rodičů v rámci rodičovských schůzek na školách
- byl ukončen mezinárodní projekt Transition ([www.transition.at](http://www.transition.at))
- v květnu proběhl seminář k Tranzitnímu programu v Jedličkově ústavu

## **Příklad dobré praxe z PZ – firma**

### **Zaměstnanec McDonald's Černý Most II**



Pan Ondřej začal spolupracovat s o.s. Rytmus v rámci tranzitního programu (přechod ze školy do práce) v říjnu 2008. Ondřej se rozhodl pro praxi v McDonald's. Práce se mu zalíbila natolik, že měl zájem zde i pracovat. To se mu podařilo. Od července pracuje na smlouvu u McDonald's Černý Most II.

Spolupráci s Rytmusem pan Ondřej úspěšně ukončil v prosinci 2009.

#### **Zaměstnanec, pan Ondřej:**

— Jste se svou prací spokojený? S čím konkrétně?

„Ano, jsem spokojenější na lobby. Baví mě mopování, třídění odpadu. Líbí se mi, že můžu do práce dojíždět, občas i na kole. Jsem rád, že můžu povídat s kolegama, nebo s manažerem. Starám se, aby to tady fungovalo, aby bylo čisto, nebyl tady binec. Aby byli zákazníci spokojení.“

— Máte nějaké pracovní plány do budoucna?

„Chtěl bych pracovat víc, na 6 hod. denně. Chtěl bych se naučit dělat hambáče. Možná někdy bych chtěl dělat nějaký doplňování zboží, nebo roznášku novin.“

— V čem Vám pomohl Rytmus?

„Rytmus mi pomohl najít praxi a pak práci v McDonald's. Pomohl mi naplánovat co se naučit. Asistence mi pomáhala nebát se nové práce. Také jsem se učil rozumět pracovní smlouvě, nebo co mám dělat, když např. onemocním, nebo si budu chtít vzít dovolenou. S konzultantkou jsme si povídali o právech a povinnostech zaměstnance.“

#### **Zaměstnavatel, vedoucí paní Šárka Štrofová:**

— Jaké máte zkušenosti se zaměstnáváním lidí se ZP?

„Zkušenosti se zaměstnáváním lidí na ZPS mám velké a to i z jiných restaurací. Převážně se vždy jednalo o zaměstnance, kteří pracovali v úseku lobby, tedy prostoru pro zákazníka. Mé zkušenosti s nimi jsou vždy velmi pozitivní.“

— Jsou pro Vás tyto lidé v týmu přínosem a v čem konkrétně?

„Tito lidé jsou pro mou restauraci vždy přínosem. Nejen svoji prací, kterou po patřičném tréninku skvěle zvládají, ale i svým nadšením do práce. Velmi mě těší, jak je vždy práce baví a jak si ji váží. To člověk ob-

čas nevidí u ostatních zaměstnanců a dost často se mi i stává, že mi tito lidé pozitivně ovlivňují svoji náladou i ostatní zaměstnance.“

- Byla jste spokojená s o.s. Rytmus, v čem vidíte přínos služby tranzitní program (podporované zaměstnávání - PZ)?

„S Rytmusem jsem měla zkušenosti již z předchozí restaurace a můj názor na tyto služby se nezměnil, je vždy velmi pozitivní a plně splňuje mé očekávání. Vždy mi pomůže coby zaměstnavateli zapojit své zaměstnance do normálního provozu a velmi si cením asistenčních dohledů, které těmto zaměstnancům pomáhají zvládnout práci na pracovišti v prvních dnech a týdnech.“

## **Osobní asistence**

Celkově byla poskytnuta služba osobní asistence 39 dětem (jejich rodinám); přičemž průběžně byly poskytovány informace/konzultace rodinám ohledně vzdělávání dítěte, možnosti financování asistenta či byl podán kontakt na jinou organizaci s asistenční službou.

Proběhla spolupráce s 27 školami a mateřskými školkami, ve kterých jsou individuálně začleněny děti se znevýhodněním; zároveň bylo poskytováno školám poradenství ohledně asistence ve školním vyučování.

Bylo zajištěno 44 asistentů k dětem s postižením, které jsou začleněny do vzdělávacího procesu v běžných mateřských, základních, středních školách nebo které potřebují doprovod nebo asistenci v domácí péči.

Služba osobní asistence byla rozšířena o pozici metodika osobní asistence, který zajišťuje pravidelné konzultace s asistenty, uživateli nebo pedagogickými pracovníky a pravidelně se metodicky věnuje průběhu asistence u každého z uživatelů služby.

Asistentům je poskytována pravidelná měsíční supervize pro sdílení zkušeností z praxe.

Poplatek osobní asistence ve škole byl navýšen na 45,-Kč/hodinu; příspěvání rodičů na mimoškolní asistenci bylo navýšeno na 75,- Kč/ hodinu.

Od ledna 2009 byl zaveden nový elektronický záznamový systém pro vykazování práce asistentů – výkazů práce a záznamových listů činnosti a průběhu asistencí.

Rytmus o.s. získalo akreditaci u MPSV na Kvalifikační kurz pro osobní asistenty dětem a mladým lidem s postižením, který nabízí možnost kvalifikace pracovníkům v sociálních službách a zajišťuje teoretické i praktické znalosti ve výkonu práce osobního asistenta; přičemž zvláštní zřetel je zde věnován přípravě na osobní asistenci dětem se znevýhodněním, které jsou individuálně začleněny v běžných typech MŠ, ZŠ nebo SŠ.

koordinátorka OA Michaela Fraňková

## *Z hodnocení služby rodiči dítěte :*

— „V čem je pro Vaše dítě a celou Vaši rodinu hlavní přínos služby osobní asistence?“

„Mé dítě může i se svým handicapem chodit do běžné školy a vyrůstat ve zdravém kolektivu. Po osobní návštěvě několika speciálních a praktických škol v Praze si této skutečnosti velmi vážíme a je pro nás důležitější i než dosažené vzdělání dítěte.“

„Hlavním přínosem je to, že můj syn může být integrován do školy, kde jsou děti bez problémů a ty ho táhnou dopředu. Asistentka mu k jeho úspěchům dopomáhá každý den a bez její pomoci by se opravdu neobešel, nabývá sebejistoty, má radost z každého úspěchu a to s ním sdílí celá jeho rodina.“

„Díky osobní asistenci je má dcera ve škole vyrovnanější, sebejistá při své práci, nebojí se a nestraní se ostatním dětem.“

## *Z hodnocení spolupráce ze strany školských zařízení :*

— „V čem je pro Vaši školu hlavní přístup osobní asistence?“

Snazší začlenění zdravotně postižených dětí do kolektivu třídy. Navázání adekvátních vztahů. Pomoc dítěti během výuky a během přestávek. Umožnění těmto žákům navštěvovat základní školu, vytváření u nich pocitu alespoň částečné samostatnosti.

Ulehčení práce pro pedagoga, umožnění vytvoření přirozeného prostředí pro děti v rámci integrace. Přítomnost integrovaného dítěte je přínosem samo o sobě. Bez osobní asistence by to nebylo možné.



## Vzdělávání

### *Středisko podpory inkluze (SPI)*

- SPI se nadále věnovalo vzdělávací, poradenské a osvětové činnosti na podporu inkluzivního přístupu ke vzdělávání.
- Pořádalo kurzy pro asistenty pedagoga a učitele běžných škol akreditované v systému DVPP. Aktuálně mělo akreditaci MŠMT 9 vzdělávacích programů – 2 kurzy pro AP a 7 vzdělávacích seminářů pro učitele.
- Pokračovala realizace projektu OP VK Inkluze je když..., zaměřeného na vzdělávání pedagogických pracovníků Středočeského kraje.
- V březnu 2009 se uskutečnil pracovní diskusní seminář o inkluzivním školství v prostorách KÚ Středočeského kraje.
- Některou z forem vzdělávání absolvovalo 86 pedagogů, semináře se zúčastnilo 64 lidí.
- Nadále probíhaly vzdělávací kurzy TOVARYŠ pro mladé lidi s potížemi v učení, které navštěvovalo 51 zájemců.
- V říjnu 2009 se SPI přestěhovalo. Od 1. listopadu 2009 sídlí na nové adrese v Záhřebské ulici č. 15 (vchod z Belgické 11) v Praze 2.

Iva Uzlová, vedoucí SPI

### *Tovaryš*

Pod tímto názvem se už několikrát rok realizují kurzy celoživotního vzdělávání pro mladé lidi s potížemi v učení.

V roce 2009 se vzdělávací kurzy Tovaryš uskutečnily ve dvou semestrech. V jarním a podzimním. Koordinátorka jarního semestru byla Klára Fialová. Výuka začala na začátku březnu a byla ukončena zároveň s koncem školního roku. Všichni frekventanti, kteří splnili podmínky pro úspěšné absolvování kurzů dostali Osvědčení při příležitosti Slavnostního zakončení jarního Tovaryše. To proběhlo v Tiskovém centru Magistrátu hlavního města Prahy.

V jarním semestru Tovaryše byly zahrnuty tyto kurzy:

- Taková škola (aneb Hospodaření s penězi) – lektori: Jitka Zimová, Eliška Silberhornová
- Sociální dovednosti – lektori: Tereza Eisenhammerová, Michaela Vysoudilová
- Praktická angličtina – lektor: Michelle Petrie
- Základy práce s počítačem – lektori: Michaela Oupická, Zdeňka Starcová
- Taneční – taneční mistr Alexandr Mika
- Vaření – lektorky Helena Studecká

Kurzů se celkově zúčastnilo 50 frekventantů.

Koordinátorkou podzimního Tovaryše se stala Jana Konopásková. Kurzy běžely od začátku září do konce ledna. Pro velký úspěch jarních kurzů stoupla poptávka po kurzech dalších. Studenti, kteří absolvovali kurz Základy práce s počítačem anebo Praktickou angličtinu chtěli nadále své poznání rozvíjet. Proto jsme podzimní Tovaryš rozšířili o kurzy pro pokročilé. Celkový sumář kurzů byl následující:

- Taková škola (aneb Hospodaření s penězi) – lektoři: Jitka Zimová, Eliška Silberhornová
- Praktická angličtina pro začátečníky - lektor: Michelle Petrie
- Praktická angličtina pro pokročilé - lektor: Michelle Petrie
- Základy práce s počítačem – lektoři: Zdeňka Starcová, Kristýna Valentová, Vojtěch Zima
- Práce s počítačem pro pokročilé – lektoři: Eliška Pletichová, Kateřina Ederová
- Taneční – lektor: Alexandr Mika
- Kurz vaření – lektoři: Helena Studecká, Klára Fialová

Celkový počet studentů byl 52. Všem úspěšným absolventům bylo na Slavnostním ukončení podzimního Tovyryše předáno Osvědčení. Akce se opětovně konala v Tiskovém centru Magistrátu hlavního města Prahy za přítomnosti náměstkyně primátora hlavního města Prahy paní Mgr. Marie Kousalíkové.

## Projekty

### *Od klienta k občanovi*

Celkovým cílem projektu je přispět konkrétními aktivitami ke zlepšení života lidí s potížemi v učení. Konkrétními cíli projektu je vytvoření obsahu tří nových kurzů s tématy:

- jak poznat diskriminaci, jak se konkrétně projevuje a jak se jí lze bránit
- jak upravit text tak, aby byl srozumitelný a přístupný chápání lidí s potížemi v učení
- jak mohou uživatelé služeb sami hodnotit kvalitu jejího poskytování

V roce 2009 byl realizován a úspěšně zakončen kurz Snadné čtení. 5 absolventů kurzu s námi nyní spolupracuje na úpravě různých textů do srozumitelné podoby. V roce 2009 byly přeloženy následující texty:

- Smlouva o poskytování sociální služby v Domově sv. Rodiny
- Domácí řád a pravidla života
- Směrnice jednání se zájemcem o službu v Domově Zahrada
- Vnitřní pravidla o poskytnutí sociální služby
- Text o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
- Text o pracovní rehabilitaci
- Hodnocení služby podporované zaměstnávání o.s. Rytmus

Další významnou aktivitou projektu byl kurz **Hodnocení kvality sociálních služeb**. I tento kurz byl v závěru roku 2009 ukončen. Absolventi jsou připraveni provádět hodnocení sociálních služeb u konkrétních poskytovatelů.

V závěru kurzu proběhlo několik náhledů u konkrétních poskytovatelů sociální služby. Studenti kurzu navštívili např.:

- Domov Dana
- Domov sv. Rodiny
- Domov Zahrada

Součástí této aktivity je také tvorba metodiky hodnocení kvality sociálních služeb samotnými uživateli. Na tvorbě tohoto dokumentu s námi spolupracovala Dana Syslová.

Významným prvkem, který provází kurzy Snadné čtení a Hodnocení je dobrá nálada a vytvoření přátelských vztahů mezi studenty kurzů, resp. poradci Rytmusu.

Vojta Zima, koordinátor projektu

## **Projekt „Tak pochodují Sloni“**

V prosinci 2009 jsme zahájili realizaci projektu „Tak pochodují sloni“. Cílem tohoto projektu, který je realizován ve Středočeském kraji, je podpořit zapojení lidí s mentálním postižením na trh práce a zlepšit možnosti jejich pracovního uplatnění.



Dvouletý projekt je realizován ve spolupráci s poskytovatelem sociálních služeb Vyšší Hrádek v Brandýse n. Labem (<http://www.vyssihradek.cz>), který nabízí služby domova pro osoby se zdravotním postižením, chráněných bydlení a denního stacionáře. Klientům domova v Brandýse n. Labem i klientům chráněných bydlení (Stará Boleslav, Čelákovice, Brandýs n. L.) budou v rámci projektu nabídnuty mnohé služby a aktivity, jejichž cílem je zlepšit možnosti jejich pracovního uplatnění prostřednictvím získání potřebných dovedností, znalostí a zkušeností.

Mezi důležité aktivity projektu patří poskytování služby podporovaného zaměstnávání vybraným klientům, dále zprostředkování první pracovní zkušenosti, pořádání motivačních besed a jobklubů pro všechny zájemce bez ohledu na předchozí zkušenosti a také nabídka motivačních vzdělávacích kurzů zaměřených na získání mnoha praktických dovedností (např. kurzy Hospodaření s penězi, Sociální dovednosti, Moje práva, Základní obsluha počítače). Kurzy a různé formy přípravy na pracovní aktivity (např. motivační besedy) jsou určeny i pro klienty s těžším postižením. Jednotlivé aktivity projektu se vzájemně prolínají a klienti tak mohou získat podporu prostřednictvím mnoha různých aktivit a nabízených služeb podle svých potřeb a zájmu. Celkem by mělo být v rámci projektu v různém rozsahu poskytnutých služeb podpořeno až 50 lidí.

V prosinci, kdy jsme projekt zahájili, byly realizovány úvodní aktivity, které jsou pro úspěšný průběh projektu nezbytné. Zejména byla zjišťována výchozí situace, mapovány potřeby klientů a ve spolupráci s o.s. Quip, které ve Vyšším Hrádku, p.s.s. také realizuje svůj projekt zaměřený na zlepšení kvality života lidí s postižením, došlo k předběžnému vytipování klientů pro pracovní uplatnění. Díky pečlivé přípravě projektu, která probíhala cca od přelomu října a listopadu, bylo možné již v tomto prvním měsíci realizace projektu začít pracovat s několika vybranými klienty v rámci podporovaného zaměstnávání.

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR prostřednictvím operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Celkové plánované náklady projektu činí 4.570.035,40 Kč.

Markéta Šugárková, koordinátorka projektu

## Zaměstnanci v roce 2009

### *stálí zaměstnanci*

Tobiáš Balanda, Pavla Baxová, Michaela Budilová, Jana Březinová, Klára Dočekalová, Tereza Eisenhammerová, Iva Fryšová, Lada Chaloupková, Petra Knetlová, Michaela Mandíková, Gabriela Mensdorff - Pouillyová, Michaela Oupická, Eliška Pletichová, Jana Schmidtová, Zdeňka Starcová, Helena Studecká, Blanka Šimková, Markéta Šugárková, Jana Švajglová, Iva Uzlová, Jindra Valentová, Kristýna Valentová, Leoš Vích, Lucie Vilímková, Michaela Vysoudilová, Vojtěch Zima

(celkem 26 lidí)

### *asistenti*

Ludmila Apacidisová, Ivana Baronová, Jolana Bečvářová, Klára Benešová, Vojtěch Budera, Michaela Budilová, Jitka Červinková, Klára Doležálková, Petr Eisner, Klára Fialová, Petra Fialová, Miluše Frýdlová, Barbora Hanušová, Ilona Hervertová, Vojtěch Homolka, Irma Homolová, Iveta Hronková, Šárka Hruběšová, Jana Hrušková, Petra Charamzová, Petra Jindrová, Jana Jurečková, Lucie Kakosová, Miroslava Klímová, Eva Knapová, Petra Kohlová, Veronika Kolouchová, Jana Konopásková, Andrea Kostková, Kateřina Kroupová, Zuzana Kučerová, Eva Kukalová, Jitka Kuklíková, Ludmila Kulíková, Dana Lešková, Alice Lindová, Jana Matoušová, Eva Medková, Hana Miková, Dana Moresová, Marcela Nová, Hana Nováková, Veronika Nováková, Barbora Petružálková, Kateřina Polanská, Jaroslava Procházková, Marie Procházková, Věra Procházková, Ivana Pšeničková, Lucie Rapantová, Martin Semerád, Iva Strandževová, Irena Svejková, Magdalena Šilarová, Ivana Štěpánová, Tamara Takadžjanová, Eliška Tomanová, Jana Tomová, Kateřina Václavů, Kateřina Vajsarová, Petra Vápeníková, Kateřina Vašíčková, Jana Vernerová, Lenka Vlachová, Markéta Votrubová, Andrea Vyhnalíková,

(celkem 66 lidí)

### *lektori exténní*

Blanka Bartošová, Radmila Bémová, Markéta Benoniová, Věra Čadilová, Kateřina Ederová, Klára Fialová, Saša Heidlerová, Terezie Hradílková, Lada Chudomelová, Milena Johnová, Jana Jordáková, Hynek Jůn, Petra Kaňková, Dagmar Kaslová, Jan Kouřil, Eva Klípková, Jiří Kuzdas, Lucie Laudová, Michaela Mikulajová, Petra Nováková, Michelle Petrie, Jana Plíšková, Kristýna Severová, Eliška Silberhornová, Kristýna Součková, Dana Syslová, Daniela Švancarová, Jana Vachulová, Eva Váňová, Alice Víchová, Jitka Zimová

(celkem 31 lidí)

### *odborní pracovníci*

Hana Čechová, Jiří Diviš, Jan Hamák, Tatjana Kašílková, Petr Klíma, Hana Kostohryzová, Alexandr Míka, Jana Štěpánová, Magdalena Vokáčová, Monika Fertálová, Markéta Hnízdilová, Irena Kolářová, Jolana Michálková

( celkem 13 lidí)

## Kde se o nás psalo, mluvilo?

Účastnili jsme se 10. ročníku Veletrhu neziskových organizací NGO Market v La Fabrica v Holešovicích. Duben (24.4.)

Prezentovali jsme se na mezinárodní Konferenci o podporovaném zaměstnávání – viz poster foto (hoši z Axamite) Květen.

Rozhodli jsme se pro **korporátní identitu** – autorem grafického návrhu nových webových stránek, původních desek a vizitek je Jana Štěpánová.

Nový web vznikl zejména s cílem zpřehlednit a oživit prezentaci Rytmusu. Jeho realizace byla svěřena studiu Cittadella.

Ve 23. čísle časopisu **Blesk pro ženy** vyšel článek - **O čem sní „jiné“ děti**. Čerpá z příběhu Terezky, která s podporou Rytmusu chodí do běžné školy. (8.června 2009)

**Z Tiskové zprávy MHMP 25. června.2009:**

**Tovaryš** – kurzy pro mladé lidi s potížemi v učení

Dnes odpoledne se na Nové radnici předávaly certifikáty o absolvování vzdělávacích kurzů pro mladé lidi s potížemi v učení, které v jarním cyklu pořádalo občanské sdružení Rytmus za podpory Magistrátu hl. m. Prahy.

„Kurzy probíhaly od března do června. Byly zaměřeny na mladé lidi s potížemi v učení a na jejich aktivní přístup k vlastnímu rozvoji. Vedli je zkušení lektori, kteří mají odborné znalosti v daném oboru i zkušenosti s prací s lidmi s potížemi v učení. Zájemci měli možnost absolvovat kurzy v oborech Sociální dovednosti, Základy práce s počítačem, Praktická angličtina, Taková škola a Taneční a společenská výchova,“ řekla Gabriela Mensdorffová z občanského sdružení Rytmus. O průběhu kurzů byl natočen krátký dokument.

Naše činnost v oblasti zaměstnávání se nově prezentuje také na stránkách Nabídky pro OZP portálu **www.prace.cz, jehož jsme partnerem**. Je možné se tady informovat o námi nabízených službách a možnostech práce v běžné firmě. <http://poradna.prace.cz/prakticke-rady/detail/article/podporovane-zamestnavani-osob-s-mentalnim-postizenim/>

Kromě toho je zde umístěn rovněž odkaz na naše nové! [www.rytmus.cz](http://www.rytmus.cz) stránky.

V prosinci o nás vyšel propagační článek „Rytmus již 15 let“ v časopise Žlutý, vydávaný společností Student Agency.

# Finanční zpráva

## Náklady a výnosy v roce 2009

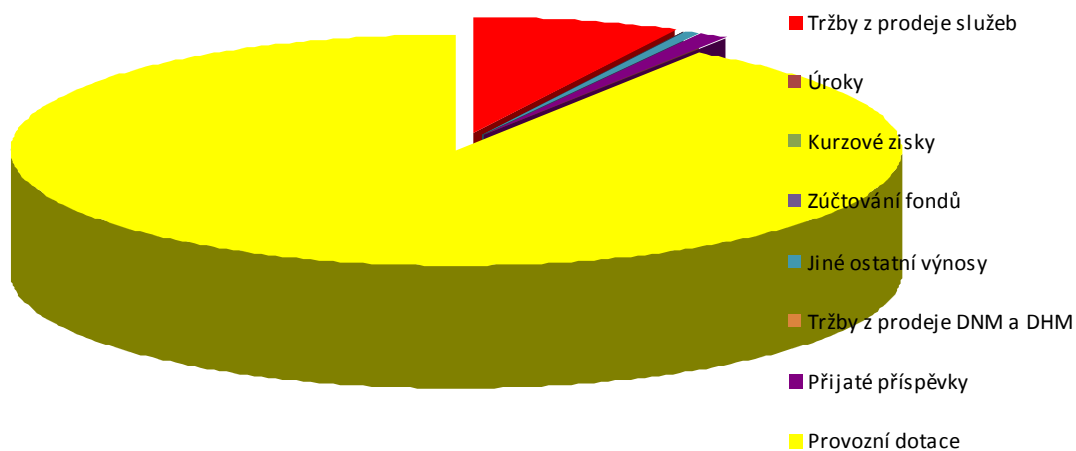
### Náklady (v tis. Kč)

Spotřeba materiálu	138
Spotřeba energie	95
Opravy a udržování	15
Cestovné	119
Náklady na reprezentaci	22
Ostatní služby	1864
Mzdové náklady	6540
Zákonné sociální pojištění	1908
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	10
Smluvní pokuty a úr. z prodlen	19
Ostatní pokuty a penále	1
Ostatní daně a poplatky	1
Odpis nedobytné pohledávky	
Úroky	
Kurzové ztráty	0,6
Dary	24
Manka a škody	
Jiné ostatní náklady	98
Odpisy DNM a DHM	35
Poskytnuté příspěvky	7
<b>celkem</b>	<b>10896,6</b>

### Výnosy (v tis. Kč)

Tržby z prodeje služeb	817
Úroky	1
Kurzové zisky	0,5
Zúčtování fondů	
Jiné ostatní výnosy	71
Tržby z prodeje DNM a DHM	
Přijaté příspěvky	106
Provozní dotace	9978
<b>celkem</b>	<b>10973,5</b>

### Podíl jednotlivých druhů příjmů na celkových příjmech organizace v roce 2009



## Poděkování dárcům

*Za přízeň a finanční nebo jiné dary děkujeme:*

Linsi Stiftung  
Copy General  
ESCAD Trade, s.r.o.  
LMC, s.r.o. - nefinanční dar (umístění banneru)  
Odbor sociální péče a zdravotnictví MHMP

*Na osobní asistenci přispěli finančním darem:*

Hilmo Drnda  
Kateřina Grmelová  
Pavel Mothejl

Design: © 2009  R Y T M U S  
Fotografie: © 2008 Archiv Rytmus, o.s.  
[www.rytmus.org](http://www.rytmus.org)  
[www.inkluze.cz](http://www.inkluze.cz)  
[www.stejnasance.cz](http://www.stejnasance.cz)