RYTMUS

Výroční zpráva za rok 2008

Úvodní slovo **3**
Vývoj v Rytmus o.s. **3**
Sociální služby **4**
Sociální rehabilitace metodou podporovaného zaměstnávání *4*
Tranzitní program aneb Podpora přechodu ze školy do práce *4*
Osobní asistence *5*
Vzdělávání **7**
Středisko podpory inkluze (SPI) *7*
Tovaryš *7*
Osvětové a propagační akce **8**
10. ročník Ceny Milana Chába *8*
Stejná šance – Zaměstnavatel 2008 ..... *8*
Týden pro inkluzi *9*
Projekty **11**
La Puerta *11*
Modelový systém podpory integrace žáků se speciálními vzdělávacími potřebami v běžných ZŠ *12*
Správná volba *12*
Od klienta k občanovi *13*
Projekty S.U.P.P. a S.U.P.R. *13*
Zaměstnanci v roce 2008 ..... **15**
Stálí zaměstnanci (29) *15*
Osobní asistenti (69) *15*
Lektoři externí (26) *15*
Odborní pracovníci (19) *15*
Kde se o nás psalo, mluvilo? **16**
Finanční zpráva **17**
Poděkování dárcům **18**

Úvodní slovo

Vážení přátelé,
předkládáme vám zprávu o činnosti naší organizace za rok 2008. Pokusili jsme se popsat alespoň v krátkosti všechny důležité aktivity, které se v loňském roce udály.
Podařilo se nám hodně – udrželi jsme služby, potkali nové zaměstnance, dětem ve školách i doma pomáhali asistenti. Znevýhodnění lidé práci získali, ti mladší se učili pracovním návykům a zkoušeli, jaké to v práci je.
Rytmusí lidé byli aktivní, měli nové nápady, fungovala týmová spolupráce, zažili jsme spoustu legrace, měli jsme i dusno. Pomáhala nám supervize.
Všem zaměstnancům organizace děkuji a jejich práce si moc vážím.

Pavla Baxová, ředitelka

Vývoj v Rytmus o.s.

V roce 1995 jsem poznala pár skvělých bab (viz moravské označení „baba“ pro pohlednou děvčicu od 3 do 90 let), které začaly dělat skvělou práci pro děti i dospělé s postižením. Díky spolupráci s nimi jsem začala věřit, že tahle společnost není jen o penězích. Ale…
Chcete-li odvádět opravdu dobré profesionální služby, musíte mít na:

- provoz
- mzdy pro lidi
- jejich další vzdělávání
- vybavení kanceláří
- pomůcky pro uživatele
- propagaci služeb, aby se o nich vědělo
- atd.

a od toho jsou tu sponzoři (exotický, takřka vyhynulý živočišný druh), ale hlavně projekty, na které můžete dostat dotace (taky nemusíte). Ale…
na psaní projektů musíte mít další lidi, aby vám zbyli ti na přímou práci s uživateli. A k tomu jsou potřeba další peníze na mzdy, provoz, vybavení… A tak jsme se stali v roce 2000 velkou organizací.
Pak už u nás málem začaly platit Zákony profesora Parkinsona (obzvláště ty o přebujelé administrativě), ale utažené kohoutky na ministerském dotačním penězovodu tomu úspěšně zabránily. A tak jsme se loni zase zmenšili.
Přesto mě rytmusí tým (a dávno už to nejsou samé baby) přesvědčil, že tahle společnost není jen o penězích, ale taky o kolegialitě, nasazení, vynalézavosti, slušnosti, humoru … tedy aspoň v Rytmusu. A tak budu rytmusí, dokud si mě nezastřelíte!

Milada Vondráčková, předsedkyně o.s. Rytmus

Posláním o.s. Rytmus je umožnit lidem se znevýhodněním aktivní zapojení a seberealizaci zejména při vzdělávání a pracovním uplatnění v běžném prostředí.

Sociální služby

Sociální rehabilitace metodou podporovaného zaměstnávání

Sociální rehabilitaci jsme poskytli na dvou pracovištích pod vedením Ivy Fryšové a Míši Oupické:

- 46 lidem,
- 8 bývalých uživatelů využilo krátkodobých intervencí po ukončení služby,
- přihlásilo se 46 nových zájemců o službu,
- 26 nově nalezených pracovních míst (1 prodloužený pracovní poměr z roku 2007),
- s 54 zaměstnavateli proběhla delší jednání,
- spolupracovali jsme s Poradní skupinou uživatelů,

firmy, se kterými jsme v roce 2008 spolupracovali:
Fakulta humanitních studií, Delvita a. s., McDonald´s – Family Restaurant, s.r.o. – Řepy (Nové Butovice), SERVIS M.H. s.r.o., Společnost Jóga v denním životě, Lichtenbergovo pekařství, MŠ Libocká, Ernst & Young, ERPET GOLF CENTRUM s.r.o., Ladronka s.r.o., Ing. Lukáč Michal, CAFE VESCOVI, MŠ Bendova, COMMERZBANK Aktiengesellschaft, Kartonie s.r.o., McDonald´s ČR, spol. s.r.o. – I.P.Pavlova, Mostecká, Schachermayer Česká republika, TESCO Stores ČR, Pekařství Moravec s.r.o., Kosmas s.r.o., Vrakoviště Vídeňská, Albert Jasná, Česká televize, Základní škola Červený vrch …

Tranzitní program aneb Podpora přechodu ze školy do práce

- 10 mladých lidí ze speciálních škol bylo zařazeno do tranzitního programu.
- Studenti měli možnost se na začátku školního roku seznámit s různými typy prací, šli se podívat na 6 pracovišť, kde si mohli různé činnosti vyzkoušet, např. ve firmě BILLA, ve Four Seasons Hotel Prague, v DOPRAVNÍCH PODNICÍCH hl.m. Prahy, … Poté nastoupili na individuální praxi v běžných firmách. Během tranzitního programu jsme úzce spolupracovali s rodiči a školami. Po ukončení tranzitního programu měli studenti možnost pokračovat v podporovaném zaměstnávání. V některých případech se podařilo domluvit placené zaměstnání na místech praxe.
- Účastnili jsme se projektu Trainsition! v rámci projektu Leonardo. V projektu se spolupracovalo s Rakouskem, Maďarskem, Slovenskem a Slovinskem. Během roku 2008 se vytvářelo vzdělávací kurikulum pro pracovníky v tranzitním programu. Na podzim začal pilotní trénink pracovníků.

Další aktivity a změny:

- Konečně se uskutečnila dlouhodobě plánovaná spolupráce s ÚP na základě uzavřené smlouvy o zabezpečení pracovní rehabilitace – 1. úspěšně ukončená pracovní rehabilitace.
- Pracovali jsme se skupinou dobrovolných poradců z řad (bývalých) uživatelů – aktivně se účastnili výběrových řízení nových zaměstnanců, pracovali na zjednodušené srozumitelné formě dohody o poskytování služby, prezentovali podporované zaměstnávání i tranzitní program pro zahraniční návštěvu, prezentovali informace o návštěvě v rakouské organizaci Atempo, pomáhali při vyhlášení soutěže Stejná Šance – Zaměstnavatel roku 2008 a vyhlášení Ceny Milana Chába, …
- Učili jsme na VOŠ Jabok výběrový seminář Pracovní konzultant v PZ.
- Byla navázána nová spolupráce s o.s. Pohoda – první 3 zájemci se dostali do čekatelů na službu PZ.

- Byla navázána spolupráce s firmou Grafton Recruitment – proběhlo školení pro konzultanty Graftonu o podporovaném zaměstnávání a školení pro konzultanty Rytmusu k metodice práce se zaměstnavateli, Rytmusu byla nabídnuta další spolupráce formou konzultací.
- Vytvořili jsme novou pozici specialisty na práci se zaměstnavateli.
- Získali jsme nového supervizora pana Petra Klímu.
- Proběhl seminář o podporovaném zaměstnávání pro rodiče osob po poranění mozku v Dílnách Tvořivosti.
- Zúčastnili jsme se jednání v Parlamentu ČR „Zaměstnávání OZP“.
- Proběhly semináře pro zaměstnavatele.

Příklad dobré praxe firmy Schachermayer

Pan Jan se na agenturu pro podporované zaměstnávání obrátil v říjnu roku 2007. Po roce začal spolupracovat s pracovní konzultantkou a společně hledali práci. Ta se pro Jana podařila najít velmi brzy, jelikož agentura pro podporované zaměstnávání měla v době navázání spolupráce s Janem rozjednané možné zaměstnání u firmy Schachermayer. S touto firmou agentura již spolupracovala při zaměstnání jiného uživatele.
Nástup do práce proběhl do dvou měsíců, kdy si Jan za podpory pracovní konzultantky a opatrovníka vyřídil veškeré náležitosti k nástupu. Jan pracuje na pozici expedient. Náplní jeho práce je balení zakázek – používání počítače, odhad způsobu zabalení zakázky, používání baličky. Jan se s pomocí asistence práci naučil a začlenil se do kolektivu. Po zaškolení se rozhodl navýšit svůj pracovní úvazek ze 6 hod na 8 hod. S rozhodnutí mu pomáhal jak vedoucí ve firmě Schachermayer, opatrovník tak i pracovní konzultantka o.s. Rytmus. V současné době (duben 2009) je Jan v práci zcela samostatný a podporu agentury pro podporované zaměstnávání již nepotřebuje.

Osobní asistence

- celkově byla poskytnuta služba osobní asistence 35 dětem a jejich rodinám
- cca 30ti dalším rodinám byly poskytnuty informace nebo konzultace
- proběhla spolupráce s 26 školami, ve kterých jsou individuálně začleněny děti s postižením
- dalším cca 15 školám byly poskytnuty informace nebo konzultace
- bylo zajištěno 35 asistentů k dětem s postižením, které jsou individuálně začleněny v běžných základních nebo mateřských školách
- bylo zajištěno 8 asistentů k dětem, které potřebují doprovod nebo domácí péči
- přihlásilo se dalších 13 zájemců o osobní asistenci do školy a 10 zájemců o mimoškolní asistenci, kterým jsme z kapacitních důvodů nemohli vyhovět

Další aktivity

- proběhl prázdninový týdenní „tábor“, kterého se zúčastnilo 9 dětí
- získali jsme akreditaci jako vysílající organizace v rámci Evropské dobrovolné služby programu Mládež v akci, 2 dobrovolníci se zúčastnili mezinárodní akce Jašidielňa v Žilině
- uspořádali jsme třídenní kurz pro osobní asistenty
- vytvořili jsme nový elektronický záznamový systém pro osobní asistenty (výkazy hodin a záznamy o průběhu asistence)

Jana Schmidtová, koordinátorka osobní asistence

Vzdělávání

Středisko podpory inkluze (SPI)

- Některou z forem podpory dostalo celkem 47 dětí a jejich rodin.
- SPI poskytlo informace a spolupracovalo s 30 školami (MŠ, ZŠ i SŠ).
- Na základě žádostí doporučilo celkem 17 zájemců o místo asistenta pedagoga, z nichž školy nakonec 12 zaměstnaly.
- Akreditované vzdělávací kurzy DVPP absolvovalo celkem 99 učitelů a 34 asistentů.
- Nově jsme získali akreditaci MŠMT na vzdělávací seminář Matematika krok za krokem.
- V listopadu jsme zahájili realizaci projektu OP VK Inkluze je když…, který je zaměřen na vzdělávání pedagogických pracovníků Středočeského kraje.

Iva Uzlová, vedoucí SPI

Tovaryš

Pod ustáleným názvem TOVARYŠ proběhly na jaře a na podzim 2008 vzdělávací kurzy pro mladé lidi s potížemi v učení. Celkem proběhlo 5 kurzů: Všeobecný přehled, Hospodaření s penězi, Praktická angličtina, Sociální dovednosti a Základy práce s počítačem, kterých se zúčastnilo 30 lidí.

Osvětové a propagační akce

10. ročník Ceny Milana Chába

Cena Milana Chába navazuje na Cenu Martina Palase a ve svém jubilejním desátém ročníku jsme se rozhodli připomenout náš dlouhodobý zájem o ty, kteří umějí pomáhat lidem s postižením na jejich cestě k samostatnosti a schopnosti obstát v přirozeném běžném prostředí, mimo ústavy či domovy. Proto také byli nositelé Ceny z předchozích ročníků pozváni na tradiční slavnostní vyhlášení do rezidence pražského primátora.
Nejvyšší ocenění si tentokrát do Chebu odvezla vynikající pěstounka paní Helena Poliaková za vytvoření skvělého domova pro Kryštofa a Erika. Další pěstounky, paní Sylva Blažková a Anna Ryčková byly odměněny za podobnou příkladnou výchovu svěřených dětí se znevýhodněním, které díky nim získaly rodinné zázemí a nemusí žít v ústavních zařízeních. Všech 29 nominovaných v posledním ročníku Ceny Milana Chába zastupovalo skupinu výjimečných osobností, pro které je začleňování dětí nebo dospělých se znevýhodněním samozřejmostí v každodenním životě.
Zvláštní ocenění získala zahraniční nominace manželů Engelsových z Holandska za dlouholetou a obětavou propagaci výuky dětí s Downovým syndromem podle Feuersteinovy metody u nás.
Zhotovili jsme vzpomínkovou brožurku.
Medailonky pro nás vytvořil Jirka Diviš, fotky nafotil Milovan Trajkovič.

Gabriela Mensdorffová, koordinátorka projektu

Stejná šance – Zaměstnavatel 2008

Zaměstnavatele roku našel Rytmus v roce 2008 v jižních Čechách
Když je hezky, dojíždí Milan z chráněného bydlení v Červeném Újezdě u Votic na kole do svého zaměstnání v čalounické firmě v Liderovicích u Tábora. Dělá jednoduchou potřebnou práci při výrobě sedacích souprav, která ho těší a vydělané peníze taky. Pracuje jako ostatní. Firmu vlastní a řídí pan Vladimír Bláha s manželkou. Kronika firmy sahá sice zmínkami o původní tvrzi, kde sídlí, hluboko do patnáctého století, ale v naší soutěži Stejná šance - Zaměstnavatel 2008 vyhrála Aksamite, spol. s r.o. za ryze moderní civilizační trend - zaměstnávání lidí se znevýhodněním na otevřeném trhu práce.
Milan prošel ústavem i dětským domovem. Majitelé firmy ho zaměstnali po předchozí zkušenosti z ústavu, pro který vyráběli nábytek. Jako klient Rytmusu Benešov našel Milan uplatnění ve firmě před

více než pěti lety. Svého zaměstnavatele nominoval v soutěži, protože je v práci prostě spokojený. Při slavnostním vyhlašování regionálního kola ve starobylé aule piaristického gymnázia v Benešově byli Bláhovi, ale i on „the champions“, jak pravil. To ještě nevěděl, že odborná komise vybere právě jeho nominaci jako vítěznou do celostátního kola, že Bláhovi pojedou do Prahy a v Café Louvre dostanou od ministryně pro lidská práva Džamily Stehlíkové kytku a diplom za nejlepšího zaměstnavatele roku. Ze 114 nominací.

Taková byla pravidla: v každém z devíti krajů, kde soutěž probíhala, mohl kdokoli nominovat firmu, kterou považuje za výjimečnou z hlediska zaměstnávání a začleňování lidí s handicapem. Odbornou komisí byly pak vyhodnoceny tři nejlepší firmy podle stanovených kritérií. Ty postoupily do celostátního finále.

Na druhém místě byla oceněna zahradnická firma Gabriel spol. s r.o. z Litoměřic a na třetím Tesco Stores z Prahy. Všechny nominované firmy si vysloužily čestné uznání, které si některé umístily na své stránky.

Soutěž probíhala v Praze, ve Středočeském, Pardubickém, Libereckém a Ústeckém kraji ve spolupráci s jednotlivými regionálními o.p.s. Rytmus, dále v Jihomoravském kraji ve spolupráci s občanským sdružením AGAPO Brno, v Plzeňském kraji spolupracovala agentura Možnosti tu jsou Diakonie ČCE. V Ústeckém kraji byla soutěž vyhlášena společně s agenturou Osmý den a sdružením Jurta. Ve Zlínském a Jihočeském kraji byla soutěž sice vyhlášena, ve spolupráci s občanskými sdruženími ELIM Vsetín a MESADA České Budějovice, ale v každém z těchto krajů byly nominovány pouze dvě firmy. Paradoxem posledního ročníku soutěže je tak právě to, že vítězem se stala jihočeská firma nominovaná středočeským zaměstnancem. Kvalita se v soutěži prosadila.

Na soutěži, která je nesporně přínosná, se do jisté míry podepsala výměna na pozici koordinátora projektu v průběhu soutěže. Zkomplikovala se komunikace s některými regionálními agenturami a vše se nepovedlo tak, jak bychom si byli přáli. Pozitivní zkušenosti i poučení z nedostatků bychom ale chtěli využít v dalším ročníku soutěže, o který je zájem.

Doufejme, že soutěž získá zase záštitu Hospodářské komory a že na její pořádání najdeme prostředky.

Gabriela Mensdorffová, koordinátorka projektu

Týden pro inkluzi

V Česku se poprvé konal Týden pro inkluzi, v termínu 29. září – 5.října 2008. Do kampaně, kterou jsme vyhlásili společně s občanským sdružením QUIP – Společnost pro změnu, se mohli zapojit prakticky všichni, kdo chtěli podpořit myšlenku inkluzivního – společného vzdělávání a připojit se s vlastní akcí. Aktivní byly především školy a další zařízení pro děti a mládež z celé republiky i ze zahraničí.

Záměry a cíle

Týden pro inkluzi jsme připravovali se záměrem výrazně přispět k rozvoji inkluzívních škol v České republice. Celou akci provázela myšlenka sblížit děti zdravé s dětmi s postižením, dát jim prostor pro společné zážitky a zkušenosti, umožnit jim učit se vzájemnému respektu a toleranci.

Cílem Týdne bylo šířit informace o začleňování lidí se znevýhodněním do společnosti, motivovat odbornou pedagogickou veřejnost a sociální pracovníky a ukázat široké veřejnosti, že myšlenka inkluze má významné opodstatnění.

Jedním ze stěžejních záměrů Týdne pro inkluzi bylo zviditelnění „inkluze“ jako nověji používaného termínu pro společné vzdělávání dětí. Je založeno na otevřenosti a schopnosti školy vyučovat ve třídách společně žáky s různým typem zdravotního postižení či znevýhodnění, s různými možnostmi a nadáním. S odlišností se počítá, je přijímána, dokonce vítána jako možnost a přínos pro všechny. Žákům zkušenost s odlišností přináší důležité vybavení do života v podobě klíčových kompetencí, jako je respekt k ostatním i k sobě samému, schopnost empatie, ohleduplnost a zodpovědnost.

Proto jsme se snažili zajistit projektu co největší mediální podporu: hlavními partnery byly Český rozhlas, deník Právo a internetový portál Rodina.cz. O jednotlivých akcích se dále psalo zejména v regionálních denících.

Uskutečněné akce

Přihlášeno bylo kolem 170 akcí. Připravily je především školy, zařízení pro volný čas dětí a mládeže, neziskové organizace, poskytovatelé sociálních služeb a instituce státní správy. Činily se i divadelní spolky a kulturně vzdělávací organizace. Proběhly semináře, přednášky, dílny, setkání ve vyučování, zábavná odpoledne pro děti a mnoho dalšího. Nejvíce akcí se uskutečnilo v Praze, z krajů vynikl Moravskoslezský, Pardubický a také Vysočina.

Zajímavá byla například aktivita škol v Orlové-Lutyni nazvaná Jsme kamarádi, která probíhala na tamním náměstí u městského úřadu. Děti z různých typů a stupňů škol zde vytvořily přibližně dvousetmetrovou stonožku z barevných krabic jako symbol společného soužití a vzdělávání.

V Karlovarském kraji připravil chebský stacionář pro postižené děti ve spolupráci s Domem dětí a mládeže Sova Cheb a se sdruženími Rokršti Cheb a Kotec Týden moudré sovy. Přínosná dle organizátorů byla i společná akce Základní školy z Byškovické ulice v Neratovicích a klientů neratovického zařízení Rybka pro lidi s mentálním a tělesným postižením. Děti ze školy společně s klienty domova tvořili, zpívali, tančili: hlavní myšlenkou bylo vytváření přátelského prostředí.

Ohlas měly také Poradenské dny Pedagogicko-psychologické poradny v Semilech. Poradenský den, v rámci Týdne pro inkluzi nazvaný Poznal jsem, pochopil jsem, se konal v aule Gymnázia Ivana Olbrachta. Na tuto akci byli pozváni také žáci Speciální školy s vadami sluchu z Liberce a odborníci ze Speciálně pedagogického centra pro zrakově postižené z Liberce.

Široká veřejnost se mohla zúčastnit akce liberecké zoologické zahrady, která účast v Týdnu pro inkluzi spojila se křtinami malé žirafí samičky.

Z odborných akcí stojí za zmínku seminář britského odborníka Marka Vaughana na ministerstvu školství, workshop pro ředitele a učitele pražských škol, který hostil Magistrát hlavního města Prahy, či seminář Krajského úřadu Olomouckého kraje o práci s lidmi s autismem.

Podpora Týdne pro inkluzi v zahraničí

Nejvíce akcí proběhlo ve Velké Británii, kde má Týden pro inkluzi již svou tradici a aktivity na podporu inkluzívního vzdělávání jsou tam samozřejmostí. Velmi nás potěšili kolegové z Ruska a Ukrajiny, kteří připravili celotýdenní osvětové akce. Na Ukrajině nadace Step by step zorganizovala velkou informační kampaň za účasti médií, jejíž součástí byla dokonce setkání v parlamentu. V Rusku se k Týdnu přihlásila společnost pro lidi se znevýhodněním PERSPEKTIVA, která pozvala odborníka Gary Bunche z Kanady, aby umožnila školicí setkání s místními učiteli a rodiči dětí s postižením. Připojilo se celkově 9 zemí: VB, Slovensko, Slovinsko, Německo, Rusko, Ukrajina, Maďarsko, Norsko a JAR.

Přínos Týdne pro inkluzi z dlouhodobějšího hlediska

Věříme, že kampaň byla jedním z významných kroků na podporu inkluzívního vzdělávání v České republice. Podařilo se navázat nové kontakty mezi školami běžnými a speciálními, podpořit vztahy mezi jejich žáky i pedagogy. Zkušenosti z Týdne jsou jistě přínosem pro zúčastněné děti, především pro ty, které se s problematikou lidí s postižením setkaly poprvé.

Webové stránky www.inkluze.cz, kde jsou zveřejněny ohlasy z Týdne, informace o průběhu některých akcí, fotografie i mediální odezva, by měly inspirovat pedagogy, asistenty, odborníky z poradenských služeb i veřejnost k rozvoji inkluzívní kultury u nás.

Výstupy ze semináře, který se uskutečnil 2. října na pražském magistrátu, byly poskytnuty jeho školskému odboru jako podklady pro vznik koncepce inkluzívního školství v Praze.

Klára Dočekalová, koordinátorka Týdne

Projekty

La Puerta

Projekt byl realizován od 1.1.2007 do 31.8.2008 a měl naplnit dva hlavní cíle.
Prvním cílem bylo prohloubení sociálních a pracovních dovedností obyvatel Domova sv. Rodiny s cílem najít si a udržet placené zaměstnání na otevřeném trhu práce. K tomuto účelu jsme využili metodu podporovaného zaměstnávání a nabídku vzdělávacích kurzů.
V rámci projektu byla služba podporované zaměstnávání poskytnuta celkem 9 lidem – obyvatelům celoročního ústavního zařízení, kteří doposud neměli možnost hledat pracovní uplatnění na běžném trhu práce a získat potřebné sociální dovednosti. Nabídka v rámci tohoto projektu tak byla první příležitostí k získání těchto schopností a dovedností.
4 lidé si své zaměstnání udrželi i po skončení projektu.

- Pan Petr pracuje ve firmě McDonalds. Je to jeho první zaměstnání.
- Paní Ivana pracuje ve společnosti Jóga v denním životě, kde zajišťuje úklid. Je to její druhé zaměstnání. První pracovní zkušenost získala také v rámci projektu.
- Pan Pavel pracuje v golfovém centru. Zajišťuje úklid areálu a drobné údržbářské práce. Jedná se o první pracovní zkušenost na běžném pracovišti. Dříve Pavel pracoval pouze v rámci Domova sv. Rodiny.
- Slečna Marcela pracuje v mateřské škole jako uklizečka. I u Marcely se jedná o první pracovní zkušenost na otevřeném trhu práce.

Nabídka vzdělávacích kurzů

V rámci projektu byl původně plánován především kurz Obsluha počítače, jehož proběhly tři běhy. Na základě zájmu byla nabídka rozšířena o další kurzy:

- Individuální výuka počítačových dovedností,
- Všeobecný přehled
- Hovorová angličtina
- Hospodaření s penězi
- První pomoc

Celkem absolvovalo kurzy 31 mladých lidí s potížemi v učení
Druhým cílem bylo podpořit vzdělávání pracovníků Domova sv. Rodiny tak, aby zařízení splnilo požadavek daný ve standardech kvality sociálních služeb a umožnilo vzdělávání zaměstnanců na všech úrovních (tj. managementu i pracovníků v přímé péči).
Prvním krokem bylo provedení konzultace k míře naplňování standardů kvality v Domově. Na základě této konzultace byla upřesněna nabídka vzdělávacích akcí pro zaměstnance Domova sv. Rodiny. Dodavatelem vzdělávacích akcí byl QUIP – Společnost pro změnu. Zaměstnanci Domova se zúčastnili těchto vzdělávacích akcí:

- Standardy kvality sociálních služeb
- Problémové chování
- Alternativní a augmentativní komunikace

- Fyzioterapie
- Asistivní technologie
- Efektivní učení
- Individuální plánování I a II
- Bazální stimulace I a II
- Právní problematika poskytování sociálních služeb
- Psychiatrické minimum
- Způsobilost k právním úkonům
- Vnitřní normy
- Práce s rizikem
- Tvůrčí dílna individuálního plánování

Celkem kurzy absolvovalo kurzy 43 lidí.

Vojta Zima, koordinátor projektu

Modelový systém podpory integrace žáků se speciálními vzdělávacími potřebami v běžných ZŠ

Projekt zaměřený na kvalitu a individuální přístup ke vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami začleněných v běžných ZŠ se orientoval na dvě hlavní cílové skupiny – žáky a studenty se zdravotním postižením individuálně integrované v běžných školách a na pedagogické pracovníky, ředitele, učitele a asistenty pedagoga běžných škol.
Významnou novinku a přínos projektu pro vzdělávání žáků s SVP představovala terénní práce speciálních pedagogů, zaměstnanců o.s. Rytmus, kteří poskytovali individuální podporu začleněným žákům přímo v jejich domovských školách. Součástí terénní práce byla rovněž týmová spolupráce s učiteli, asistenty pedagoga, rodiči žáků a poradenskými pracovníky. Pomocí této i dalších aktivit (vzdělávání pedagogických pracovníků, uspořádání konference, vydání metodických materiálů…) se podařilo alespoň v některých pražských školách přispět k vytváření inkluzívního prostředí vstřícného ke všem dětem.

Realizace úspěšného projektu spolufinancovaného ESF, státním rozpočtem ČR a rozpočtem HMP skončila 30.6.
Během roku 2008 se do projektu zapojilo 8 pražských základních škol. 3 terénní speciální pedagogové pracovali celkem s 15 začleněnými dětmi.

Iva Uzlová, koordinátorka projektu

Správná volba

V roce 2008 jsme až do konce května pokračovali v projektu Správná volba. Byl zaměřen na zkvalitnění a zefektivnění pracovní rehabilitace pro mládež a dospělé lidi s mentálním a kombinovaným postižením. Během projektu probíhaly kurzy a školení. Byly rovněž poskytovány služby znevýhodněným lidem.

Kurz Práce s počítačem - rekvalifikační kurz
Pro kurz byla zpracována barevná učebnice, která obsahuje jednoduchý srozumitelný text pro lidi s potížemi v učení a je doplněna množstvím názorných obrázků. Bylo vydána v nákladu 500 kusů. Kurz se během projektu opakoval 6x. Celkově kurz dokončilo a získalo osvědčení o jeho absolvován 24 lidí.

Kurz Samostatné cestování
Pro účely kurzu byla ve spolupráci s o.s. OSA a Společností na podporu lidem s mentálním postižením zpracována skripta a výukové CD, které obsahuje kromě učebnice ještě pracovní listy, soubory fotografií k jednotlivým kapitolám a krátká videa. Pracovní listy je možno kdykoliv podle potřeby vytisknout z CD.

Kurz Hospodaření s penězi
Jedná se o 40ti hodinový kurz, který byl rovněž vyučován podle vytvořených skript. Ke skriptům patří také výukové CD, které obsahuje i pracovní listy a obrázky k jednotlivým kapitolám. Pracovní listy a obrázky se mohou kdykoliv podle potřeby vytisknout z CD.
Během projektu proběhly celkem 4 kurzy, celkem se jich zúčastnilo 15 lidí.

Kurz pro rodiče
probíhal téměř po celý rok formou přednášek na různá témata. Kurz vznikl za účelem motivace rodičů mládeže a dospělých lidí s mentálním a kombinovaným postižením, k posilování samostatnosti jejich dětí a pro seznámení se s novými přístupy a formami služeb. Celkem bylo zorganizováno 20 přednášek, kterých se zúčastnilo 515 lidí. Zájem rodičů o tyto přednášky byl velký a účast rodičů na přednáškách velmi vysoká.

Zdena Starcová, koordinátorka projektu

Od klienta k občanovi

Celkovým cílem projektu je přispět konkrétními aktivitami ke zlepšení života lidí s potížemi v učení
Konkrétními cíli projektu je vytvoření obsahu tří nových kurzů s tématy:

- jak poznat diskriminaci, jak se konkrétně projevuje a jak se jí lze bránit
- jak upravit text tak, aby byl srozumitelný a přístupný chápání lidí s potížemi v učení
- jak mohou uživatelé služeb sami hodnotit kvalitu jejího poskytování

Projekt začal 1.7.2008. V Roce 2008 byl vytvořen první kurz Moje práva, který v 11 lekcích seznamuje studenty s problematikou lidských práv. Proběhl zároveň první běh kurzu, jehož se zúčastnili 4 studenti. Na přípravě kurzu spolupracovali kolegové z organizací SPMP a QUIP – Společnost pro změnu.

Vojtěch Zima, koordinátor projektu

Projekty S.U.P.P. a S.U.P.R.

CIP EQUAL finančně podpořilo projekty SUPP a SUPR, které navazovaly na projekt Podporované zaměstnávání pro sociálně odpovědné firmy z let 2005-7.

Projekt SUPP byl realizován od června 2007 do srpna 2008 v Praze a SUPR ve stejném období v Ústeckém, Libereckém. Pardubickém a Středočeském kraji. Partnerem projektů byla Česká unie pro podporované zaměstnávání a Rytmus Benešov o.p.s., Rytmus Chrudim o.p.s, Rytmus Liberec o.p.s., Rytmus Litvínov o.p.s.

Klíčovými aktivitami projektů bylo uspořádání soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2008, úprava a provoz inzertního a informačního portálu www.stejnasance.cz, organizace seminářů pro zaměstnavatele, provádění auditů příležitostí pro podporované zaměstnávání ve firmách a organizace job-klubů pro klienty agentur pro podporované zaměstnávání.

Gabriela Mensdorffová, koordinátorka projeků

Zaměstnanci v roce 2008

Stálí zaměstnanci (29)

Tobiáš Balanda, Martina Bromová, Jana Březinová , Sylva Červenková, Klára Dočekalová, Tereza Eisenhammerová, Iva Fryšová, Milena Havlíková, Patrik Horvát, Petra Knetlová , Luděk Kvapil, Vítězslav Krátký, Michaela Mandíková , Gabriela Mensdorff - Pouillyová, Michaela Oupická, Dáša Rysová, Jana Schmidtová, Jana Skamenová, Zdeňka Starcová, Helena Studecká, Petr Špaček, Jana Švajglová, Iva Uzlová, Kristýna Valentová, Leoš Vích, Michaela Vysoudilova, Vojtěch Zima, Pavla Baxová

Osobní asistenti (69)

Kateřina Ajibová, Ludmila Apacidisová, Lenka Bačkovská, Ivana Baronová, Michaela Budilová, Jana Burešová, Lenka Buriánová, Anna Císařovská, Michaela Červenková, Petra Dohnalová, Adéla Doušová, Jitka Dostálová, Vojtěch Drexler, Klára Dufková, Lenka Hambálková, Irma Homolová, Anna Hrdinková, Iveta Hronková, Michaela Feiglová, Klára Fialová, Petra Fialová, Miluše Frýdlová, Lucie Horká, Blanka Huderová, Jana Hrušková, Ivana Jahodová, Naděžda Jeřábková, Jana Jurečková, Petra Jindrová, Marie Kejmarová, Hana Klepáčová, Eva Knapová, Veronika Kolouchová, Jana Konopásková, Kateřina Kroupová, Zdeňka Krubnerová, Eva Kukalová, Ludmila Kulíková, Andrea Lachmanová, Aneta Marková, Jana Matoušová, Miroslava Mecová, Eva Medková, Petr Mikloš, Eva Myslivcová, Hana Nováková, Helena Pospíchalová, Adriana Purnamová , Mikuláš Pštross, Lucie Rapantová, Linsi Reto,Martin Semerád, Iva Strandževová, Magdalena Šilarová, Kateřina Švecová, Hana Štruncová, Tamara Takadžjanová, Jana Tomová, Eliška Tomanová, Zuzana Tunová, Miroslava Uličná, Petra Ulrichová , Eva Urbanová, Kateřina Vajsarová, Petra Vápeníková, Kateřina Vašíčková, Jana Vernerová, Ruth Weiniger, Lucie Zbrojová, Veronika Zimová

Lektoři externí (26)

Blanka Bartošová, Markéta Benoniová, Radmila Bémová, Jitka Bolchová, Marie Černá, Irena Dušková, Gabriela Feistová, Kristina Holúbková, Soňa Holúbková, Terezie Hradilková, Lada Chudomelová, Monika Janíková, Milena Johnová, Jana Jordáková, Dagmar Kaslová, Jiří Keil, Jiří Kuzdas, Lucie Laudová, Lucie Macků, Michaela Němcová, Eliška Silberhornová, Kristýna Součková, Klára Tejmarová, Jana Vachulová,, Dagmar Zadražilová, Jitka Zimová

Odborní pracovníci (19)

Filip Abramčuk, Erika Bártová, Karolína Fabiánová, Pavla Francová, Martin Fryš, Kristína Holúbková, Soňa Holúbková, Michal Katz, Jakub Korecký, Ivana Kotrbatá, Jitka Koubíková, Jana Matoušová, Jana Nováková, Alena Pelantová, Zuzana Šťástková , Stanislav Šuryček, Milovan Trajkovič, Libuše Vlková, Michaela Vomočilová

Kde se o nás psalo, mluvilo?

Soutěži Stejná šance Zaměstnavatel roku 2008 a zaměstnávání lidí se zdravotním znevýhodněním obecně se věnoval rozhovor s vedením Tesco Stores ČR, nazvaný Lidé se znevýhodněním přinášejí na pracoviště novou atmosféru, v čísle 10 měsíčníku HR forum České společnosti pro rozvoj lidských zdrojů.
O soutěži se mluvilo na Radiožurnálu, na ČRo 2- Praha, v radiu Impuls. Psali o nás na Helpnetu, na webu Hospodářské komory, dále Iporadna, Podnikatel.cz, Ecn.cz, Topregion.cz, v podnikatelském týdeníku Profit a v regionálních novinách a rádiích.
O Týdnu pro inkluzi a jeho cílech si povídali s Klárou D. v České televizi v pořadu Sama doma, v Českém rozhlase – na ČRo2 v pořadu Káva o čtvrté a na Radiožurnálu v pořadu HandyCamping.

Inkluze a Rytmus se dostaly i na stránky Novinek.cz, Internet Poradny a Učitelských listů.

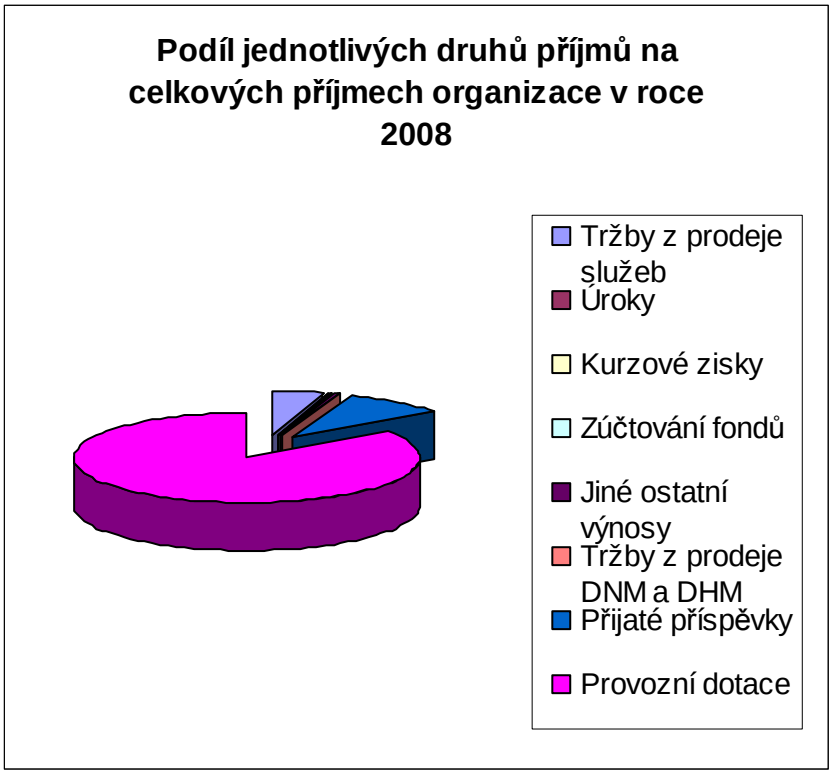
Na Cenu Milana Chába se ptala Daniela Brůhová Gábiny M. v pořadu Pomáháme si v Českém rozhlase 3.12. 2008. Vyšel článek a fotografie o Ceně v čísle 3 časopisu Plus 21, Klubu rodičů a přátel dětí s Downovým syndromem.

Finanční zpráva

Náklady a výnosy v roce 2008

Náklady (v tis. Kč)	
Spotřeba materiálu	328
Spotřeba energie	139
Opravy a udržování	25
Cestovné	181
Náklady na reprezentaci	108
Ostatní služby	2681
Mzdové náklady	7417
Zákonné sociální pojištění	2383
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	11
Ostatní pokuty a penále	2
Ostatní daně a poplatky	12
Odpis nedobytné pohledávky	
Úroky	
Kurzové ztráty	4
Dary	66
Manka a škody	
Jiné ostatní náklady	111
Odpisy DNM a DHM	32
Poskytnuté příspěvky	
celkem	**13500**

Výnosy (v tis. Kč)	
Tržby z prodeje služeb	535
Úroky	1
Kurzové zisky	
Zúčtování fondů	22
Jiné ostatní výnosy	84
Tržby z prodeje DNM a DHM	1
Přijaté příspěvky	1122
Provozní dotace	9700
celkem	**11465**



Poděkování dárcům

Za přízeň a finanční nebo jiné dary děkujeme:

nadaci U.W.Linsi Stiftung
firmě Copy General
firmě M-Catering
Magistrátu hl.m. Prahy
MPSV ČR
MČ Praha 1
Nadácii Krajiny Harmonie
paní Věře Andersové
panu Janu Koucunovi, JKSoft

Design: © 2009 RYTMUS
Fotografie na úvodní straně: © 2008 Rudolf Šmíd
Fotografie: © 2008 Archiv Rytmus, o.s.
www.rytmus.org
www.inkluze.cz
www.stejnasance.cz