

RYTMUS

Výroční zpráva za rok 2012

Úvodní slovo

Milí kolegové a vážení zájemci o činnost o.s. Rytmus,

jako každoročně v tuto dobu vám předkládáme zprávu o činnosti organizace, tentokrát za rok 2012. Minulý rok utekl jako vždycky a jako voda. Služby jsme poskytovali, kurzy jsme organizovali, porady jsme si zapisovali, monitorovací zprávy jsme odevzdávali, upravovali a znovu odevzdávali. Začali jsme s novými věcmi, v něčem jsme se rozhodli nepokračovat. Zase jsme potkali nové kolegy a „ohromovali“ úředníky svými nápady a požadavky.

Těm, kteří nám s čímkoli pomohli, moc děkujeme. Stejně tak těm, kteří nám něco věnovali. Děkuji velmi za spolupráci všem spolupracovníkům.

Pavla Baxová
ředitelka

Sociální služby

Agentura pro podporované zaměstnávání Praha 6:

- 22 uživatelů služby podporované zaměstnávání
- 1 bývalý uživatel využil krátkodobou intervenci po ukončení služby
- 9 nových zájemců o služby
- 5 nových nalezených pracovních míst, 4 dohody o provedení práce a 1 příkazní smlouva

Pracovníci v agentuře pro podporované zaměstnávání Praha 6:

Vedoucí agentury: Jana Březinová

Pracovní konzultanti: Blanka Šimková, Jindra Valentová

Pracovní asistenti: Kateřina Polanská, Iveta Kadlecová, Štěpán Matuška, Anna Střečková, Klára Záleská

Agentura pro podporované zaměstnávání Praha 2:

- 29 uživatelů služby podporované zaměstnávání
- 1 bývalý uživatel využil krátkodobou intervenci po ukončení služby
- 10 nových zájemců o služby
- 8 nových nalezených pracovních míst, 1 prodloužená pracovní smlouva, 5 dohod o provedení práce

V obou agenturách se spolupracovalo s 57 zaměstnavateli.

Pracovní místa v roce 2012 vytvořili:

Diakonická servisní agentura s.r.o., AmRest s.r.o., Domov pro zahradní Město, Středisko sociálních služeb, Cukrárna Hájek a Hájková s.r.o., McPartners s.r.o., J+J školní jídelny spol s.r.o., FSHP s.r.o., AmRest Coffee s.r.o., Staves s.r.o., LEŠKO, Office Assistance s.r.o, Selesiánské středisko mládeže o.p.s., GOPE

Systems a.s., REHATERAP s.r.o., Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením v České republice, o.s.,

Další aktivity a změny:

- ♦ Práce skupiny dobrovolných poradců z řad (bývalých) uživatelů
 - pomoc při vybírání nových spolupracovníků, pomoc při vyhodnocení nominací a vyhlášení soutěže Stejná Šance – Zaměstnavatel roku 2012, hodnocení Kvality služeb v Sokolově, účast na Jarmarku sociální služeb MČ – Praha 2, účast na kurzu „Obhájce práv lidí s postižením“, účast na setkání se sebeobhájci ze Skotska, prezentace na Job klubech, rozhovor do rádia k Soutěži Stejná Šance – Zaměstnavatel roku 2012
- ♦ Uspořádán rekvalifikační kurz „Pomocná administrativa“ – v rámci projektu Práce jako základ pro sociální začlenění - pro 8 uživatelů – spolupráce na při praxích: Přírodovědecká fakulta UK, Česká spořitelna a.s., Tesco Stores ČR, a.s., FSHP s.r.o., Eurovia a.s.
- ♦ Účast na Konferenci České unie pro podporované zaměstnávání 24. -25. 5. 2012, v rámci konference vedení workshopu „Plánování zaměřené na člověka v podporovaném zaměstnávání“
- ♦ V květnu Agentura pro podporované zaměstnávání Praha 2 přestěhována na novou adresu: Ječná 29, Praha 2
- ♦ V květnu 2012 jsme vyhlásili vítěze Soutěže Stejná Šance – Zaměstnavatel roku 2012 – slavnostní vyhlášení proběhlo v prostorách hotelu Four season hotel Prague. Výhercem pro region Praha se stala firma Meibes s.r.o., která již 3 rokem zaměstnává člověka se zdravotním postižením, ve své provozovně, a umožnila mu rovnocennou pracovní příležitost, jako ostatním zaměstnancům.
- ♦ Rytmus o.s. – podporované zaměstnávání je i v roce 2012 členem networkingové skupiny „Business for Breakfast“ – prostřednictvím níž rozvíjíme spolupráci se zaměstnavateli a prezentujeme službu podporované zaměstnávání
- ♦ 26.9.2012 v rámci spolupráce s Českou unií pro podporované zaměstnávání a Americkou obchodní komorou – uspořádána prezentace o podporovaném zaměstnávání
- ♦ Vytvořen nový leták pro zájemce o podporované zaměstnávání
- ♦ V říjnu a listopadu uspořádány informační schůzky pro blízké osoby čekatelů a uživatelů služby podporované zaměstnávání
- ♦ Zástupce o.s. Rytmus se účastnil kulatého stolu Národního centra podpory transformace v Třebíči věnovanému zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- ♦ Červen 2012 ukončení projektu Práce jako základ pro sociální začlenění

Agentura sociální habilitace v Sokolově

- V roce 2012 využívalo službu Podporované zaměstnávání celkem 52 uživatelů.
- Byly uzavřeny 4 pracovní smlouvy.
- Podepsáno bylo 11 dohod o provedení práce.
- Uživatelé byli zaměstnání v těchto firmách:
 - Pomocné úklidové práce v areálech pošty v Karlových Varech
 - Firma Petr Špecián – vnitřní a venkovní pomocné úklidové práce
 - Pomocné úklidové práce v hotelích ve Františkových Lázních
 - Mc Donald's – úklid na lobby, separace odpadu
 - Koenig Porzellan – úklidové práce na provozovně
 - Saint Martell – úklidové práce v budově
 - SOTES – Sokolovské technické služby – úklid veřejných prostranství

- Nemocnice Ostrov – úklid vnitřních a venkovních prostor
 - Modlitebna církve adventistů sedmého dne – pomocné práce při přestavbě podkrovní
 - Čtenářská kavárna Cheb – pomocné práce v kuchyni
- Uživatelé služby PZ měli také možnost vyzkoušet si praxe v Baumaxu, Městské knihovně v Sokolově, v hotelu Aura Palace, v Městském domě kultury Sokolov, (na statku v Šabině nebo v truhlárně Ing. Luboše Látdla v Sokolově)
 - Jako tradičně probíhaly každý měsíc jobkluby s uživateli zaměřené na různorodá témata, např. druhy práce, pracovní poměr a jeho průběh, oslovování zaměstnavatele, pracovní právní pojmy nebo proč chodit do práce.
 - Pracovní konzultanti pomáhali 4 uživatelům s podáním žádosti o sociální rehabilitaci na Úřad práce v Sokolově.
 - V Karlových Varech se uskutečnilo vyhlášení soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2012, kdy byly vybrány nejlepší firmy, které zaměstnávají lidi s postižením na otevřeném pracovním trhu a tímto jim pak dávají stejnou šanci jako ostatním – šanci zapojit se do běžného pracovního prostředí.
 - Na konci roku proběhlo setkání se zaměstnavateli v sokolovské agentuře, kde byli představeni na prezentaci uživatelé, kteří pracují v běžných firmách.
 - V rámci zajištění kvalitní koordinace spolupracují PK s zaměstnanci dalších organizací, jako jsou sociálně terapeutické dílny Mateřídouška a Joker, chráněné bydlení Dolmen, Chráněné bydlení Sokolov, DOZP Luby, Sokolík, Mariánská, Město Sokolov nebo Městský úřad Sokolov a Karlovy Vary – sociální odbor
 - Uživatelům, kteří navštěvují jak podporované zaměstnávání, tak službu Podpora samostatného bydlení poskytuje podporu Case manager tak, aby uživatel získal komplexní, účelnou a přesně cílenou podporu.
 - Uživatelům, kteří využívají jiných služeb k bydlení nebo bydlí v rodině, poskytují podporu pracovní konzultanti.
 - V rámci vzdělávání pracovníků Rytmusu se 1 pracovní asistent zúčastnil kurzu Pracovník v sociálních službách, 3 pracovní konzultanti navštívili kurz Plánování přechodu metodou „Na člověka zaměřený přístup“
 - Pracovníci Rytmusu se zúčastnili pravidelných supervizních setkání
 - Ve spolupráci se Střední odbornou školou pedagogickou v Karlových Varech proběhla na začátku školního roku prezentace Podporovaného zaměstnávání a Tranzitního programu pro studenty 3. ročníku studijního oboru Výchovná a humanitární činnost. Poté se 3 studentky zúčastnily praxí v Rytmusu.
 - Ve spolupráci s Vyšší odbornou školou Cheb jsme měli možnost prezentovat služby Agentury pro sociální rehabilitaci v Chebu v rámci projektu s názvem „Být odlišný je normální“
 - V rámci prezentace Podporovaného zaměstnávání vyšly 4 články v těchto novinách 5+2 a Sokolovském a Karlovarském deníku. Dvakrát byl poskytnut rozhovor do rádia.
 - Probíhalo jednání s Hospodářskou komorou ohledně možnosti založení sociální firmy v Sokolově

Podpora samostatného bydlení

- službu podpora samostatného bydlení měla za rok 2012 celkem 14 uživatelů.
- 5 lidem byla poskytnuta podpora při stěhování z DOZP Luby a DOZP Mariánská
- Uživatelé služby PSB byli podpořeni zejména při těchto aktivitách:
 - Péče o domácnost (úklid, vaření, nákupy vybavení)
 - Hospodaření s penězi
 - Cestování (doprovody a trénink samostatného cestování)
 - Podpora v přátelských a partnerských vztazích
 - Podpora při trávení volného času dle zájmu uživatelů
 - Péče o svou osobu a vzhled
 - Podpora při zajištění zdravotní péče

- Pomoc se sociálně právními úkony (např. vrácení způsobilosti)
- S uživateli dochází pravidelně k plánování jednotlivých kroků vedoucích k cílům uživatelů. Jsou k tomu využívány metody zaměřené na člověka (např. podporované rozhodování, cesta, mapa, osobní profily uživatelů a další techniky)
- S uživateli jsou vždy řešeny rizikové situace a jejich předcházení či následné účelné chování v nich
- Průměrně je měsíčně poskytováno 723 asistenčních hodin.
-

Tranzitní program (TP) v Praze v roce 2012

Spolupráce se školami

V roce 2012 jsme v rámci Tranzitního programu spolupracovali se 4 školami:

- ✓ Základní škola speciální a praktická škola Rooseveltova, Praha 6
- ✓ Dívčí katolická střední škola, Praha 1
- ✓ Dvouletá katolická střední škola, Praha 8
- ✓ Základní škola praktická a Praktická škola Karla Herforta, Praha 1

Studenti

Od ledna do srpna 2012 navštěvovalo Tranzitní program celkem 18 studentů (v rámci školního roku 2011-12).

- ✓ 7 studentů se rozhodlo pokračovat ve studiu a spolupráci v rámci TP i v následujícím školním roce
- ✓ 1 student se rozhodl pokračovat ve studiu na jiné škole a ukončit TP
- ✓ 3 studenti se po ukončení TP rozhodli hledat práci a přešli v rámci Rytmsu do služby Podporované zaměstnávání
- ✓ 2 studenti získali zaměstnání přímo v rámci TP
- ✓ 3 studenti ukončili TP před koncem školního roku (z důvodů zdravotních nebo osobních)
- ✓ 1 studentka se rozhodla ukončit TP se zájmem hledat zaměstnání již bez podpory
- ✓ 1 studentka ukončila TP bez zájmu o hledání zaměstnání či dalšího studia

Od srpna 2012 jsme spolupracovali s 18 studenty v rámci školního roku 2012-13.

Praxe

Praxe v TP probíhaly od ledna do června a poté od září do prosince. Během tohoto období bylo pro studenty uzavřeno 33 dohod o praxi.

Praxe probíhaly u následujících zaměstnavatelů: Allianz pojišťovna, ANF CZ, Apla ČR, Autodoktor, Billa Barrandov, Billa Petřiny, Botanická zahrada Hl.m.Prahy, Brandejsův statek ČZU, C&A, Česká spořitelna, Česká televize, Domov Sue Ryder, Eurovia CS, Four Seasons Hotel Prague, Geriatrická klinika VFN, Hostel Sir Toby's, Intercatering, J&T Banka, Kavárna Kaaba, Kihovna Akademi věd, Kulturní a mateřské centrum Knoflík, Lesy Hl.m.Prahy (záchranná stanice), Lichtenbergovo pekařství, McDonald's I.P.Pavlova, MŠ a ZŠ Diakonice CČE, MŠ Červený vrch, MŠ Milíčův dům, MŠ Na dlouhém lánu, MŠ Semínko, MŠ Štíbrova, MŠ U Ivička, Pedagogická fakulta UK, Přírodovědecká fakulta UK, Reprografické centrum ČZU, Rodinné

centrum Pexeso, Sloníkov, Tesco Eden (právní oddělení), Tesco Nový Smíchov, Zahradnictví Bílá Hora, Zahradnictví Trees, ZŠ Na Slovance

Absolvované kurzy

Pro zkvalitnění fungování TP se pracovníci v průběhu roku vzdělávali v kurzech, seminářích a konferencích na následující témata: Principy efektivní komunikace s rodinou, Práce se zaměstnavateli, Asistence dospělým lidem s mentálním postižením, Vytváření kruhu přátel, „Talent – a co dál?“, Národní konference podporovaného zaměstnávání.

Podářilo se nám

- ✓ V průběhu roku jsme pracovali na nové koncepci Tranzitního programu. Hlavní změnou je možnost prodloužení programu studentům, kteří chtějí pokračovat po ukončení stávající školy ještě v dalším studiu a až poté hledat při ukončování programu pracovní uplatnění.
- ✓ Podporovali jsme formou konzultací APPN,o.s. ve vytváření a poskytování Tranzitního programu.
- ✓ Nově jsme dali studentům příležitost vyzkoušet si práci v průběhu každého dne v týdnu v podobě jednotýdenních souvislých praxí, které se konaly na konci školního roku. Na základě dobré zkušenosti plánujeme pokračovat v souvislých praxích i nadále.
- ✓ Přestěhovali jsme se do nových prostor v Ječné ulici. Nová lokalita je skvělá pro nás a snadno dostupná pro studenty, kteří k nám jezdí na schůzky.

Osobní asistence, Praha

Pár shrnujících bodů za kulatý rok 2012 v Osobní rytmusí asistenci

V uplynulém roce 2012 nadále pokračovala podpora dětí a mladých lidí se znevýhodněním ve škole nebo v jejich volném čase. Bylo podpořeno celkem 34 rodin a uživatelů služby, z toho 22 dětí v mateřské školce, škole nebo družině školy.

Během roku 2012 byla úspěšně ukončena spolupráce v několika případech, které stojí za zmínku – z celkového počtu 13-ti ukončených dohod o spolupráci se ve dvou případech jednalo o ukončení z důvodu již nepotřebné podpory (tedy dotyčný již díky službě zvládal určité náležitosti běžného života sám) a v celých sedmi typech spolupráce za rok 2012 byla asistence ve škole ukončena z důvodu zaopatření asistence z jiné strany – a to ze strany školy, tedy tak, jak by mělo být pro všechny strany nejvíce vyhovující (popř. se jednalo o přebrání asistence ze strany školy a současně o snížení počtu hodin asistence).

Někteří naši asistenti ukončili k červnu 2012 spolupráci a přišli další, jiní a opět zvědaví mladí lidé. Ruku k týmové spolupráci za celý rok celkově přidalo 35 asistentů. Asistenti, kteří působí ve školách, navštěvují v rámci svého vzdělávání vybrané a pro jejich práci vhodné přednášky Kurzu asistenta pedagoga. Asistenti z jiného nežli školního terénu jsou vždy proškoleni v rámci víkendového kurzu Osobní asistence od organizace Fosa. V průběhu asistentské práce probíhá každý měsíc v Rytmusu společná supervize pro asistenty, vedená externí supervizorkou.

V rámci poskytování podpory, která je nasměrována vždy k většímu osamostatnění dítěte a učení se dovednostem sebeobsluhy a komunikace mezi ostatními dětmi, jezdila do terénu naše metodička Lada Chaloupková. Tam, kde bylo třeba, natáčela a doplňovala běžné metodické konzultace rozhovorem a reflexí metodou Videotréninku interakcí (VTI).

A Míša Fraňková, koordinátor, vítala nové rodiče a uživatele služby a také se s nimi loučila a přála jim vše dobré, uvelebovala nové asistenty v organizaci a přinejmenším sepsala těchto pár vět o asistovaném dění v Rytmusu...

